

*Etikai* **KÓDEX**



Sébastien Bossard  
ELNÖK

**K**üldetésünk – *Az élelmiszerbiztonság világának megteremtése* – olyan kihívás, amelynek minden erőnkkel igyekszünk megfelelni, hiszen az élelmiszerbiztonság ma az élelmiszerlánc minden elemének a legfontosabb kérdése. Ez a küldetés és a négy alapértékünk – átláthatóság (*Transparency*), megosztás (*Sharing*), szakértelem (*Proficiency*), előrelátás (*Foresight*) – határozza meg, hogy kik vagyunk egy olyan világban, ahol a hatóságok és a fogyasztók egyszerre követelnek meg átláthatóságot és megbízhatóságot. Az alapértékeink vezérelnek bennünket a mindennapi tevékenységeinkben, valamint az egyéni és kollektív felelősségi körünkben meghozott döntéseinkben. Ezek szerint kell viselkednünk a kollégáinkkal, vevőinkkel és partnereinkkel szemben és általában véve minden vállalati kapcsolatunkban. Az alapértékeink a Csoportunk szakmai etikáját fogalmazzák meg.

Az alapértékeinkből következik, hogy fontosnak tartjuk a vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR) programját, és kötelezettséget vállalunk annak támogatására és előmozdítására. Ez a program túlmutat a hatályos törvények és jogszabályok betartásán, amelyeket természetesen semmilyen körülmények között sem szabad megsérteni.

Engedje meg, hogy a figyelmébe ajánljam a **Kersia Etikai Kódexét, amely ennek a programnak a keretében íródott. A Kódex meghatározza a betartandó alapelveket és minimumszabályokat, valamint azokat a szakmai magatartási normákat, amelyeket a tevékenységünk során a világban mindenhol tiszteletben kell tartanunk.** A Kódex iránymutató értékeink és küldetésünk logikájába illeszkedik.

Ez a referenciadokumentum a Kersia minden munkavállalójának szól, minden olyan piacon, ahol tevékenységet folytatunk a világban. Munkatársak, menedzserek, vezetők – a jelen dokumentum tartalmát mindenkinek be kell építenie a szakmai magatartásába és szükség esetén hivatkoznia kell rá. A Kódex mindazon partnereinknek is szól, akikkel a Csoport bármilyen kapcsolatot kialakít. Ezért kérem, hogy kiemelt figyelmet fordítsanak rá.

A Kódex referenciakeretet és iránymutatásokat nyújt ahhoz, hogy feddhetetlen magatartást tanúsíthassunk. Természetesen nem foglalhatja magába az esetlegesen felmerülő összes helyzetet, de a kérdések széles körét lefedi.

A Kersia Etikai Kódexe azt is tükrözi, hogy jómagam és a Végrehajtó Bizottság fontosnak tartjuk az emberi jogok védelmét, a környezet védelmét, valamint a korrupció, a befolyással üzérkedés, az összeférhetlenségek és a tisztességtelen verseny elleni küzdelmet. A csoport folyamatosan arra törekszik, hogy megerősítse az e három témakörre irányuló tevékenységét: a csoporton belül nem tűrünk el semmilyen, ezekkel ellentétes magatartást. Ezen cél érdekében a Kersia elkötelezett az emberi jogokat sértő, a környezetet károsító vagy korrupcióval járó cselekmények megelőzése és felderítése iránt. Az Etikai Kódex hivatalossá teszi az ezen a területen tett kötelezettségvállalásainkat.

Amennyiben a munkatársak nem tartják be a Kódexet és annak rendelkezéseit, az szankciókat vonhat maga után, függetlenül a jogszabályok alapján kiszabható büntetéstől.

Számítok Önökre abban, hogy elfogadják és a gyakorlatban megvalósítsák a Kódex rendelkezéseit. A Kódex egyéni védelmet nyújt mindenkinek azzal, hogy segít a példás magatartás kialakításában.

A Kódex betartása elengedhetetlen feltétele azon célunk elérésének, hogy olyan megbízható partner legyünk, amely a természetéstől, illetve tenyésztéstől a fogyasztók asztaláig biztosítja az élelmiszerbiztonságot.

*Sébastien Bossard*

ELNÖK

2023. OKTÓBER

# Tartalomjegyzék

## Kinek szól ez a Kódex?

### Az emberek tiszteletben tartása

- Emberi jogok
- Egyenlőség, sokszínűség, a hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás tilalma
- Egészségvédelem és munkahelyi biztonság
- A munkatársak biztonsága
- Szellemi és ipari tulajdonjogok
- A magánélet és a személyes adatok védelme
- A vállalat adatainak védelme és bizalmas kezelése
- A munkatársak fejlődése

### Környezetvédelem

- A csoportnak és vevőinek tevékenységéből eredő környezeti hatások csökkentése
- Az üzemek ipari és környezeti kockázatainak csökkentése
- Az éghajlatváltozás elleni küzdelem

### Feddhetetlen magatartás

- A korrupció és a befolyással üzérkedés megelőzése
- Segítség a mérlegeléshez
- Az összeférhetlenségek megelőzése
- Tisztességes verseny
- A megítélés és a jó hírnév megsértésének megelőzése

### A gyakorlatban

- Az Etikai Kódex alkalmazása
- Szankciók az Etikai Kódex megsértése esetén
- Riasztási rendszer
- Döntéstámogatás kétség esetén



## Kinek szól ez a Kódex?

### A KÓDEX A KÖVETKEZŐKNEK SZÓL:

- világszerte a csoporthoz tartozó vállalatok minden munkatársának és vezetőjének jogállástól függetlenül, az állandó és alkalmi munkavállalóknak (vezető tisztségviselő, alkalmazott, kölcsönzött munkaerő, gyakornok stb.);
- a csoport minden vállalatának, valamennyi tevékenységét illetően, a harmadik felekkel (alvállalkozók, szállítók, külső szolgáltatók, hatóságok, szakmai egyesületek stb.) fenntartott, illetve a csoport különböző vállalatai közötti kapcsolatokra vonatkozóan;
- minden harmadik félnek, amellyel a csoport vállalatai üzleti kapcsolatban állnak. A csoport tagjainak döntéseit és a partnerekkel való kapcsolatok fenntartását annak kell vezérelnie, hogy a csoport partnerei ténylegesen alkalmazzák-e a Kódexben megfogalmazott elveket. Ennek értelmében a csoport elvárja a partnereitől, hogy azonos elvek mentén garantálják, hogy minden tevékenységüket felelős, jogtisztelő és teljesen biztonságos módon végzik.

# Az emberek tiszteletben tartása

## EMBERI JOGOK

A Csoport tiszteletben tartja és előmozdítja az emberi jogokat, amint azt különösen az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei meghatározzák, munkatársai és minden olyan személy körében, akikkel kapcsolatban áll (ügyletek, beszállítók, partnerek stb.). Minden tevékenységet az ember és az emberi méltóság tiszteletben tartásával kell végezni.

A csoport különös figyelmet fordít a kényszermunka és a gyermekmunka minden formájának tilalmára a hatályos helyi szabályozásnak megfelelően, de minimum a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által elfogadott normák szerint, ahogyan azt a foglalkoztatáshoz szükséges alsó korhatárról szóló 138. ILO-egyezmény, a gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló 182. egyezmény és a kényszermunkáról szóló 29. egyezmény meghatározza.

Minden munkavállalónak kötelessége tiszteletben tartani az emberi jogokat, valamint biztosítani, hogy cselekedetei ne sértsék mások jogait. Az emberi jogok iránti elkötelezettségünk minden tevékenységünkre és az egész értékláncunkra kiterjed. Minden személyt – mind a Csoport munkavállalóit, mind harmadik feleket – felkérünk arra, hogy jelentsenek minden olyan jogsértést, amelyről tudomást szereznek.

## EGYENLŐSÉG, SOKSZÍNŰSÉG, A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS ÉS A ZAKLATÁS TILALMA

*A csoport arra törekszik, hogy minden munkatársa számára olyan szakmai környezet biztosítson, amely elősegíti:*

- az egyenlőséget a szakmai pályafutás minden elemében (toborzás, bérezés, képzéshez való hozzáférés, szakmai előmenetel, vállalattól való kilépés stb.);
- a sokszínűséget a foglalkoztatás minden szintjén, nevezetesen a nem, az életkor, az anyaság, az egészségi állapot, a családi helyzet, a szexuális irányultság, a fogyatékosság, az etnikum, a bőrszín, a vallás vagy bármilyen más szempont alapján történő hátrányos megkülönböztetés nélkül. A Kersia elkötelezettsége a sokszínűség és a mindenki számára biztosított esélyegyenlőség mellett a hátrányos megkülönböztetés elleni Charta bevezetését eredményezte;
- hogy senki ne tanúsítson olyan magatartást, amely szándékosan rosszindulatú vagy sértő, sem olyat, amely a lelki vagy szexuális zaklatás valamilyen formájának minősül;
- a szolidáris és minden körülmények között a tiszteleten alapuló szakmai kapcsolatokat azzal, hogy elősegíti mindenki véleményének meghallgatását és figyelembe vételét;
- a részvételen alapuló szociális párbeszédet azzal, hogy lehetővé teszi az egyeztetést, a tárgyalást, a konzultációt és a párbeszédet a munkatársak vagy képviselőik és a vállalat között.



## EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS MUNKAHELYI BIZTONSÁG

***A csoport különös figyelmet fordít mindenki egészségének és biztonságának védelmére.***

- Számos intézkedést hajtottunk, illetve hajtunk végre a csoport működése során felmerülő munkahelyi kockázatok tökéletes kezelése érdekében: biztonsági kockázatok elemzése, a munkafeltételek javítását és a megelőzést célzó eszközök bevezetése, figyelemfelhívás a kockázatokra és a veszélyekre, képzés a szigorú biztonsági előírások alkalmazására. Ezek folyamatos javítása és irányítása megerősödött az ISO 45001 – Munkahelyi egészségvédelem és biztonság – tanúsítvány elnyerésével, amely fokozatosan a csoport minden ipari telephelyére kiterjesztésre kerül majd.
- A biztonsági szabályok minden olyan személyre érvényesek, akik a csoport vállalatainál tevékenységet végeznek. Mindenki köteles odafigyelni a saját, továbbá kollégái és harmadik felek biztonságára és köteles minden veszélyes helyzetet jelezni. Mindenkinek jogában áll védeni magát, ha úgy véli, hogy súlyos és közvetlen veszélyt jelentő helyzetben van.
- A csoport tudatos döntést hozott arról, hogy többé nem használ bizonyos túl veszélyesnek ítélt termékeket annak ellenére sem, hogy egyes hatóságok még engedélyezik azokat.
- Az emberi egészség és biztonság tiszteletben tartása a Csoport egyik kötelezettségvállalása a minőség, biztonság, egészségvédelem és a társadalmi kötelezettségvállalás terén.

## A MUNKATÁRSÁK BIZTONSÁGA

***A Kersia programjának középpontjában az ember áll. A csoport arra törekszik, hogy a legjobb feltételeket biztosítsa munkavállalói megvédésére a rosszhiszemű cselekményekkel szemben mindenhol a világon.***

- Minden munkatársunk hozzáfér ahhoz az információs rendszerhez, amelyben tájékozódhat arról az országról, ahová utaznia kell.
- A csoport munkavállalóinak utazásaira különleges utasítások vonatkoznak, amelyek célja, hogy minden veszélytől megvédjék őket útjaik során.
- A csoport megfelelő szervezetet és eszközöket hozott létre annak érdekében, hogy baleset, fenyegetés vagy veszély esetén figyelmeztetni tudja munkatársait, gondoskodjon ellátásukról és az adott országból történő hazaszállításukról.



## SZELLEMI ÉS IPARI TULAJDONJOGOK

A csoport szellemi és ipari tulajdonjogai (szabadalmak, védjegyek, szoftverek, adat- és egyéb bázisok, képletek és eljárások) a csoport alapvető eszközei, amelyeket mindenkinek szigorúan tiszteletben kell tartani.

Ezen jogok megsértése a legtöbb országban büntetőjogilag büntethető bitorlásnak minősül.

Továbbá mindenki köteles tiszteletben tartani harmadik felek szellemi tulajdonjogait.

## A MAGÁNÉLET ÉS A SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

A csoport kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkatársai magánéletének védelmére és a személyes adatok bizalmas jellegére vonatkozó szabályokat, valamint arra, hogy a mindenkori technikai lehetőségek szerint meghoz minden szükséges intézkedést ezen adatok biztonsága és védelme érdekében.

A csoport két Szabályzattal rendelkezik a személyes adatok védelmére vonatkozóan: egy külön szabályzattal a munkavállalókra és egy másikkal a harmadik felekre vonatkozóan.

## A VÁLLALAT ADATAINAK VÉDELME ÉS BIZALMAS KEZELÉSE

Mindenki köteles tiszteletben tartani azon jogokat és kötelezettségeket, amelyek a csoport információit (bizalmas információk, nem nyilvános üzleti információk és adatok, know-how, gyártási titok stb.), a csoport munkavállalóinak és ügyfeleinek adatait, valamint harmadik felek

adatait érintik, különös tekintettel a szakmai titok vagy egyéb titoktartási kötelezettség alá eső információkra.

Ezen információkat olyan külön jogszabályi rendelkezések is védhetik, mint például az üzleti titokra érvényes szabályozás.

## A MUNKATÁRSÁK FEJLŐDÉSE

***A csoport munkatársai minden nap kihívásokkal néznek szembe az ügyfelek szakszerű kiszolgálása.***

- A csoport meggyőződése, hogy a munkatársak fejlődése hatékonyan javítja a vállalatok teljesítményét.
- A csoport tisztában van azzal, hogy munkatársainak kompetenciái értékes tőkét képviselnek, ezért képzésekkel és a tapasztalatok megosztásával törekszik azok fejlesztésére, elősegítve a belső mobilitást és az egyéni kezdeményezéseket. Számos képzési kezdeményezést kínálunk, köztük a *Committed & Different* programot, amelynek célja, hogy a munkavállalók fejleszthessék készségeiket és a belső változások előmozdítóivá váljanak.
- A csoport különös gondot fordít arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosítson, amelyek tiszteletben tartják a munka és a magánélet közötti megfelelő egyensúlyt. Az egyéni megbeszélések lehetővé teszik a munkatársak számára, hogy ezekről a kérdésekről beszéljenek. Ezenkívül a csoport mindig arra törekszik, hogy a megfelelő alkalmak és eszközök megteremtése révén a munkatársak felvethessék igényeiket a fejlődésük folyamatos elősegítése érdekében. Ebből a célból minden évben felmérést készítünk a munkatársak körében (*People Survey*), amely lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy értékeljék az életminőséget és a munkahelyi jólétet, valamint kifejtsek véleményüket a fejlesztendő területekkel kapcsolatban.





# Környezetvédelem

## A CSOPORTNAK ÉS VEVŐINEK TEVÉKENYSÉGÉBŐL EREDŐ KÖRNYEZETI HATÁSOK CSÖKKENTÉSE

A környezetvédelem a tevékenységéből adódóan rendkívül fontos kérdés a csoport számára.

*A Csoport ezen a területen tett kötelezettségvállalásai több pilléren alapulnak, többek között az éghajlat, a műanyagok és a víz témakörében:*

- **Éghajlat:** Az éghajlatváltozás mindannyiunkat érint, és a hatások korlátozása érdekében közösen kell cselekednünk. A Kersia jelenleg arra törekszik, hogy csökkentse a csoport és ügyfelei tevékenységének a környezetre gyakorolt hatását, valamint hogy a biológiai sokféleséget fokozottabban védő gyakorlatokat alakítson ki.
- **Műanyagok:** A csoport dolgozik a műanyag tartályok, a fő hulladékforrásaink újrahasznosításán, tisztítás utáni újrafelhasználásán vagy teljes átalakításán.
- **Víz:** A Kersia vállalatán belül a felhasznált víz újrahasznosításával és a gyártási folyamatokba való visszaforgatásával csökkenti a vízfogyasztását. Ami a vállalatán kívüli folyamatokat illeti, a csoport a vízfogyasztást korlátozó tisztítási és fertőtlenítési megoldások nyújtásával, különösen az öblítés nélküli termékek kifejlesztése révén igyekszik csökkenteni ügyfelei vízigényét.

Ennek részeként a csoport körforgásos gazdasági rendszerek kifejlesztésén dolgozik.

A környezet védelme a Csoport minőségi, biztonsági, egészségvédelmi és társadalmi felelősségvállalási elkötelezettségének szerves részét képezi, és külön szabályzatok tárgyát képezi. A Kersia folyamatosan törekszik az innovációra annak érdekében, hogy javítsa vagy fenntartsa termékei hatékonyságát, miközben csökkenti azok környezeti hatását. A biotechnológiai megoldások alkalmazása az előnyben részesített alternatív megoldási lehetőségek közé tartoznak.

***A csoport intézkedéseivel a következő területeket kívánja fejleszteni annak érdekében, hogy csökkentse tevékenységei közvetlen és közvetett hatásait a környezetre, a globális felmelegedésre és a biológiai sokféleségre:***

- harc a vizek, a talaj és a levegő szennyezésének minden formája ellen;
- a hulladékok szétválogatása, mennyiségének csökkentése, újrafelhasználása és újrahasznosítása;
- belső projektek és ügyfelek számára nyújtott szolgáltatások, amelyek célja az erőforrások (víz, energia, anyagok stb.) kitermelésének és felhasználásának, valamint a környezetbe történő kibocsátásoknak a korlátozása a fenntartható és felelős fogyasztás előmozdítása érdekében;
- zöld vegyipari projektek (Green Alliance), amelyek keretében a csoport éves célokat tűz ki és teljesítménykövetési mutatókat határoz meg;
- a munkatársak és vevők figyelmének felhívása a környezetvédelemre.

## AZ ÜZEMEK IPARI ÉS KÖRNYEZETI KOCKÁZATAINAK CSÖKKENTÉSE

A jogszabályi követelmények betartásán, a környezeti kockázatok felmérésén és a kockázatok csökkentése céljából alkalmazott eszközökön túlmenően a csoport folyamatosan arra törekszik, hogy javítsa teljesítményét ezen a területen. A jogszabályok által előírt kockázatkezelési intézkedések és az ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 tanúsítványok komoly garanciát jelentenek a kockázatok kezelése terén. Ezeket a garanciákat a háromszoros tanúsításra vonatkozó célkitűzésen keresztül a csoport valamennyi létesítményére kiterjesztjük.

További intézkedéseket is végrehajtottunk a csoport tevékenységei által érintett területek védelmének biztosítása érdekében (pl. Seveso-területek, belső üzemeltetési tervek, kockázatkezelési és válságkezelési tervek, biodiverzitási hatásvizsgálatok, vízkezelő rendszerek, hulladékkezelési eljárások stb.).

A csoport folyamatosan befektetéseket hajt végre, hogy megfeleljen az ezen a területen magával szemben megfogalmazott elvárásoknak.



## AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLENI KÜZDELEM

***A Kersia hozzájárul ahhoz, hogy az iparosodás előtti hőmérséklethez képest a globális felmelegedés jóval 2 °C alatt maradjon, valamint elkötelezett amellett, hogy folytassa erőfeszítéseit ezen felmelegedés mértékének 1,5 °C-ra való korlátozására.***

Az éghajlatváltozással kapcsolatos cselekvési terv meghatározza a csoport alacsony szén-dioxid-kibocsátásra vonatkozó stratégiáját, amely hozzájárul a Párizsi Megállapodás célkitűzéseinek eléréséhez, továbbá a csoport elkötelezettségét a tudományosan megalapozott célokra irányuló kezdeményezés (SBTi) iránt, amely hat kulcsfontosságú stratégiai területen határoz meg ambiciózus célokat a kibocsátás csökkentésére:

- Üzleti modellünk átalakítása
- Fosszilis tüzelőanyagok felhasználásának csökkentése és energiahatékonyság növelése
- Termékkínálatunk átalakítása
- A logisztika racionalizálása
- Az alacsony szén-dioxid-kibocsátásra való áttérésünk elősegítése
- Az irányítás éghajlatváltozással kapcsolatos teljesítménymutatói

***A tisztán környezetvédelmi szempontok mellett a csoport egyéb kérdéseknek is megkülönböztetett jelentőséget tulajdonít, például az állatok jólétének és a nyersanyagok nyomon követhetőségének.***

# Feddhetetlen magatartás

## A KORRUPCIÓ ÉS A BEFOLYÁSSAL ÜZÉRKEDÉS MEGELŐZÉSE

A korrupció<sup>1</sup> és a befolyással üzérkedés<sup>2</sup> minden formája az etikába ütközik. Ezen cselekményeket számos nemzetközi szerződés és a legtöbb országban a törvény is tiltja.<sup>3</sup>

Mivel meggyőződésünk, hogy az etika bizalmi és sikertényező is az üzleti életben, a csoport egyetért ezekkel a tiltásokkal és szigorúan tiltja a korrupció minden formáját:

### VESZTEGETÉS ÉS CSÚSZÓPÉNZ:

A szerződés elnyeréséért vagy versenyelőnyért cserébe közvetve vagy közvetlenül adott vagy kapott ajándékok, utazások, fényűző étkezések, szórakoztatási szolgáltatások, titkolt pénzüsszegek vagy bármilyen juttatások stb. vesztegetésnek vagy csúszópénznek minősülnek és szigorúan tiltottak, amennyiben értékük meghaladja a jelképes érték mértékét, vagy ha olyanak tűnhetnek, amelyek befolyásolhatják az üzleti kapcsolatot vagy a döntéshozatalt. Minden ajándékot, meghívást, szórakoztatási szolgáltatást,

pénzüsszeget vagy bármilyen juttatást kizárólag teljes átláthatóság mellett szabad adni vagy elfogadni. Az átláthatóság követelményének egyaránt teljesülnie kell a kollégák és a felettesek felé is.

Az Ajándékozásra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatot dolgoztunk ki, amely alaposabban foglalkozik ezzel a kérdéssel, hogy segítse az ilyen típusú helyzetekkel szembesülő munkavállalókat, és ezáltal hatékonyabban megelőzze a visszaélések kockázatát.

1- Korrupció az a cselekmény, amikor valaki ellenszolgáltatást fogad el vagy kér azért, hogy végrehajtsa vagy ne hajtsa végre egy, a munkakörébe tartozó feladatot.  
2- A befolyással üzérkedés az a cselekmény, amikor valaki ellenszolgáltatást fogad el vagy kér azért, hogy befolyást gyakoroljon egy harmadik félre annak érdekében, hogy az számára kedvező döntést hozzon.

• 3- Pl.: • Franciaország: A 2016-1691 számú Sapin 2 törvény;  
• Egyesült Királyság: The UK Bribery Act 2011  
• Amerikai Egyesült Államok: The Foreign Corrupt Practices Act 1977/1988  
• Kína: The Criminal Law of the People's Republic 2015; Egyesült Nemzetek Szövetsége: Global Compact 2004

### ENGEDÉLYEK:

*Tilos közvetve vagy közvetlenül adni vagy elfogadni bármilyen juttatást vagy pénzüsszeget egy adott engedély megszerzéséért cserébe.*

#### *Példák ilyen helyzetekre:*

- termékeink forgalomba hozatali engedélyeinek megszerzése;
- jogi entitás létrehozása;
- bizonyos termékek gyártása, importálása, szállítása és értékesítése, valamint bizonyos szolgáltatások biztosítása;
- termelőüzem építése vagy üzemeltetése;
- helyi vagy külföldi munkavállalók felvétele vagy annak elintézése, hogy a vállalat külföldi munkavállalói az adott országban élhessenek és dolgozhassanak stb.

### KENŐPÉNZ FIZETÉSE:

*Azok a kis összegű kenőpénzek is tiltottak, amelyek olyan szokásos vagy szükséges cselekmény végrehajtását biztosítják vagy gyorsítják, amelyre a kenőpénz fizetője egyébként is jogosult.*

#### *Példák ilyen helyzetekre:*

- az áruk vámkezelésének elérése;
- bebocsátás kérése a bevándorlási hivatalba;
- bizonyos országokban annak lehetővé tétele, hogy egy vállalat járművei, termékei vagy munkavállalói külön útvonalat használhassanak vagy átjuthassanak egy ellenőrzőpontra;
- bizonyos országokban különleges biztonsági intézkedések bevezetésének elérése a cég alkalmazottait illetően.

### MECENATÚRA, SZPONZORÁLÁS, LOBBITEVÉKENYSÉG STB.

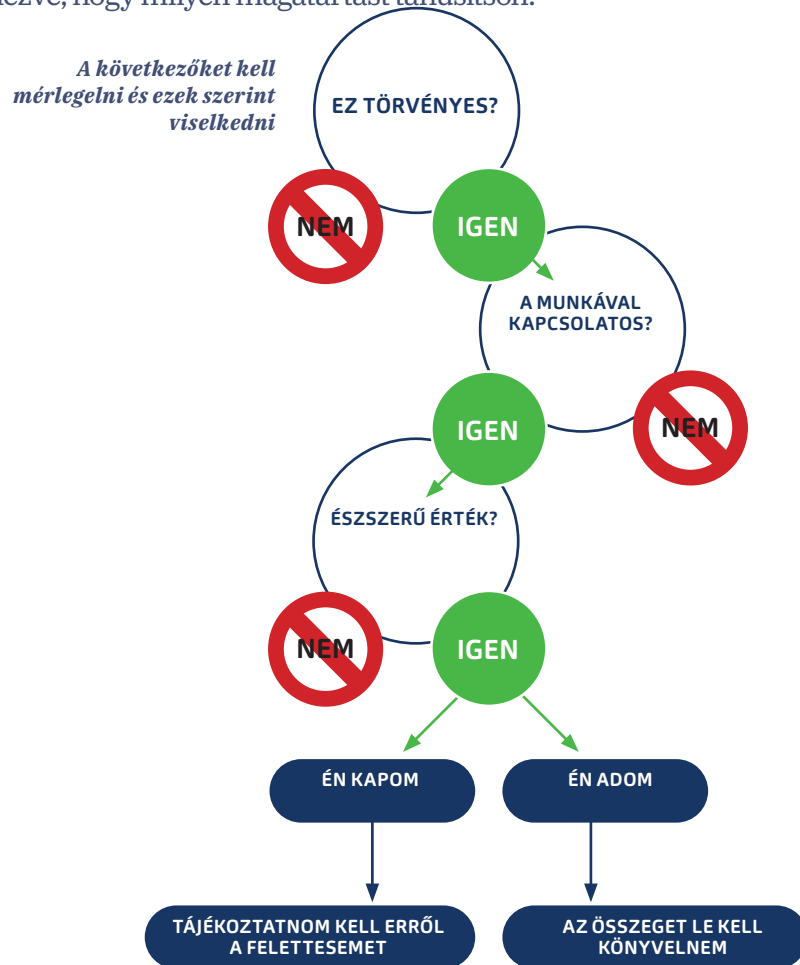
*Vigyázat, mert vesztegetés vagy csúszópénz állhat a háttérben a következő esetekben is:*

- bizonyos lobbitevékenységek;
- mecenatúra, szponzorálás és karitatív szervezetek támogatása;
- olyan események és előadások szponzorálása, amelyeket kormányzati szervek vagy köztisztviselők szerveznek vagy amelyeken részt vesznek;
- támogatások folyósítása a helyi lakosság javára vagy környezetvédelmi célokra;
- pénzüsszeg folyósítása bármely politikai pártnak.

Tilos elnéző magatartást tanúsítani mind az aktív korrupcióval (*ellenszolgáltatás felajánlása*), mind a passzív korrupcióval (*ellenszolgáltatás elfogadása*) szemben.

## Segítség a mérlegeléshez

Amennyiben harmadik felek nyomást gyakorolnak vagy megkérnyékezik egy munkatársunkat, ezen személy köteles erről tájékoztatni a feletteseit azért, hogy tanácsot kapjon tőlük arra nézve, hogy milyen magatartást tanúsítson.



## AZ ÖSSZEFÉRHETELTELENSÉGEK MEGELŐZÉSE

A csoport meg kívánja védeni magát minden tényleges, potenciális vagy látszólagos összeférhetlenségi helyzettől, azaz minden olyan helyzettől, amely befolyásolhatja, vagy amely úgy tűnhet, hogy befolyásolja a csoport vagy egyik munkatársa független, elfogulatlan és objektív munkavégzését. Az ilyen helyzetet a teljes átláthatóság jegyében meg kell vitatni annak érdekében, hogy szükség esetén meghozhassuk a megfelelő intézkedéseket.

## TISZTESSÉGES VERSENY

*A csoport már régóta arra törekszik, hogy előmozdítsa a következő gyakorlatokon alapuló szabad és tisztességes versenyt:*

- soha nem szabad versenyelőny elérésére törekedni törvénytelen vagy tisztességtelen gyakorlatok alkalmazásával (olyan versenyellenes gyakorlatokkal, mint az árkartell, a dömping vagy a versenytársak befektetése stb.),
- mindig feddhetetlenül kell eljárni az ügyfelekkel, a szállítókkal és/vagy a forgalmazókkal fenntartott kapcsolatokban, valamint a versenytársakkal.

## A MEGÍTÉLÉS ÉS A JÓ HÍRNÉV MEGSÉRTÉSÉNEK MEGELŐZÉSE

*A megítélés és a jó hírnév a csoport növekedési képességének és vonzerejének lényeges elemei.*

*Mindenkinek ügyelnie kell a csoport megítélésére és jó hírnevére. Általában véve mindenkinek tiszteletteljes magatartást kell tanúsítania a vevőkkel, a partnerekkel és a vállalattal szemben.*

*A csoport jó hírnevének és megítélésének fenntartása az érdekelt felek magatartásától is függ.*

Tilos a csoport előzetes engedélye nélkül a csoport nevében olyan hozzászólásokat közzétenni a közösségi médiában, fórumokon, chat rendszereken, blogokon és honlapokon, amelyek tartalma megalapozhatja a csoport polgári vagy büntetőjogi felelősségét. Ez mindenkitől fokozott elővigyázatosságot igényel, különös tekintettel a csoport nevében vagy a csoportról tett kijelentésekre.

A csoport számára fontos, hogy olyan érdekelt felekkel tartson fenn kapcsolatokat, akik osztoznak az értékekben és kötelezettségvállalásokban. A Kersia ezért fokozatosan ellenőrzi ügyfelei és beszállítói megfelelését, különös tekintettel a jelen Kódexben említett etikai értékekre.

Ugyanígy a Beszállítói Charta lehetővé teszi a helyes gyakorlatok és a vonatkozó kötelezettségvállalások meghatározását ezen a területen, valamint hozzájárul ahhoz, hogy a beszállítók figyelmét felhívjuk a felelős magatartás szükségességére, és ezáltal hozzájárulunk a csoport jó hírnevének öregbítéséhez.

# A gyakorlatban

## AZ ETIKAI KÓDEX ALKALMAZÁSA

Egy etikai kódex nem válaszolhat meg minden olyan etikai kérdést, amely tevékenységünk során merülhet fel. A Kódex azokat az alapelveket és alapszabályokat fekteti le, amelyeknek vezérelniük kell a döntéseinket és a magatartásunkat. Számítunk az Önök ítélőképességére, józanságára és felelősségérzetére abban, hogy világosan átlássák a felmerülő helyzeteket és megfelelő döntéseket hozzanak a jelen Etikai Kódexben megfogalmazott elvek tiszteletben tartása mellett.

***E tekintetben a menedzsereknek így kell viselkedniük:***

- Mindenekelőtt példát kell mutatniuk úgy, hogy kétség se férhessen ahhoz, hogy a csoport és a vezetőség a jelen Etikai Kódexben megfogalmazott értékeket képviseli;
- Növelniük kell a csapatok etikai tudatosságát és gondoskodniuk kell a jelen Etikai Kódex elveinek tiszteletben tartásáról;
- Törekedniük kell arra, hogy olyan kedvező légkört teremtsenek a nyílt, becsületes és tiszteletteljes párbeszédhez, amelyben a csapataik szabadon kifejezhetik véleményüket és megoszthatják problémáikat;
- Gyorsan és hatékonyan kell reagálniuk a csapataik által felvetett problémákra, udvarias és jóindulatú, de nem elnéző hozzáállással;
- Tájékoztatniuk kell az illetékeseket a tudomásukra jutott vitás jogi helyzetekről.

Általában véve a hatályos törvényeket és jogszabályokat mindig be kell tartani.

### SZANKCIÓK AZ ETIKAI KÓDEX MEGSÉRTÉSE ESETÉN

A jelen Etikai Kódexben meghatározott elvek és szabályok részleges vagy teljes megsértése fegyelmi szankciókat és/vagy bírósági eljárást vonhat maga után.

A fegyelmi intézkedések a jogsértéseket engedélyező személyekre is kiterjednek.

### RIASZTÁSI RENDSZER

Létrehoztunk egy riasztási rendszert a jelen Etikai Kódexszel ellentétes magatartások és helyzetek jelzésére, amely az alábbi helyen érhető el: <https://report.whistleb.com/hu/kersia-group-ethic>. Abban az esetben, ha ez az internet oldal nem érhető el, kérjük, forduljon a csoport jogi osztályához.

A csoport munkavállalóinak lehetőségük van arra is, hogy aggodalmaikat a felettesüknek, a humán erőforrás valamely munkatársának, a személyzet képviselőjének vagy általánosságban bármelyik munkatársuknak jelentsék, tetszőleges fontossági sorrendben.

#### *Etikai Bizottság*

Az Etikai Bizottság minden bejelentést megkap és elemez. Az Etikai Bizottság a csoport elnökéből, a humán erőforrás igazgatójából, valamint a jogi és megfelelési igazgatóból áll. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy külön bejelentési eljárás van érvényben, ha a riasztás az Etikai Bizottság tagját, a Comex tagját, a csoport elnökét vagy valamely leányvállalat jogi képviselőjét érinti.

## Döntéstámogatás kétség esetén

Amennyiben kérdése van az Etikai Kódex alkalmazásának módjával vagy értelmezésével kapcsolatban, kérjük, forduljon feletteséhez vagy a csoport jogi és megfeleléségi irányításának képviselőjéhez.

*Kicsit kényelmetlenül érzi magát? Először tegye fel magának a következő kérdéseket:*



*Az etikus eljárás azt jelenti, hogy  
tiszteljük azokat, akikkel tartós  
kapcsolatok kiépítésén dolgozunk*



Egyszerűsített Részvénytársaság  
55 Boulevard Jules Verger – 35803 DINARD  
Cg.: RCS SAINT MALO 814 913 869  
[www.kersia-group.com](http://www.kersia-group.com)